



## **INFORME DEL COMITÉ ESTATAL DEL PACTO PARA INTRODUCIR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS ÓRGANOS DE IMPARTICIÓN DE JUSTICIA EN BAJA CALIFORNIA SUR.**

**Noviembre 2018 – Agosto 2019**

Por medio de la presente informo a usted sobre los ejes de trabajo que éste Comité del Pacto para Introducir la Perspectiva de Género en los Órganos de Impartición de Justicia en el Estado de Baja California Sur, ha realizado al día de hoy, tomando en cuenta que este comité es de reciente creación, siendo instaurado como comité en su primer sesión ordinaria en fecha 07 de noviembre de 2017, y aprobada sus reglas de operación en la segunda sesión de fecha 22 de febrero de 2018, de las cuales en su totalidad se han realizado 5 sesiones ordinarias, siendo éste un espacio en el que se han tomado acuerdos en la implementación de Políticas Públicas Jurisdiccionales homologadas a lo largo y a lo ancho de los órganos de Impartición de Justicia, claro ejemplo de lo anterior es lo que a continuación se informa:

Los ejes a informar son los siguientes:

**PRIMER EJE.-** Igualdad de Género en el Ámbito Institucional.

**SEGUNDO EJE.-** Impartición de Justicia con Perspectiva de Género.

**TERCER EJE.-** Sensibilización y Difusión de la Igualdad de Género.

**CUARTO EJE.-** Actividades Complementarias.

### **PRIMER EJE**

Igualdad de Género en el Ámbito Institucional.

#### **Tribunal Estatal Electoral**

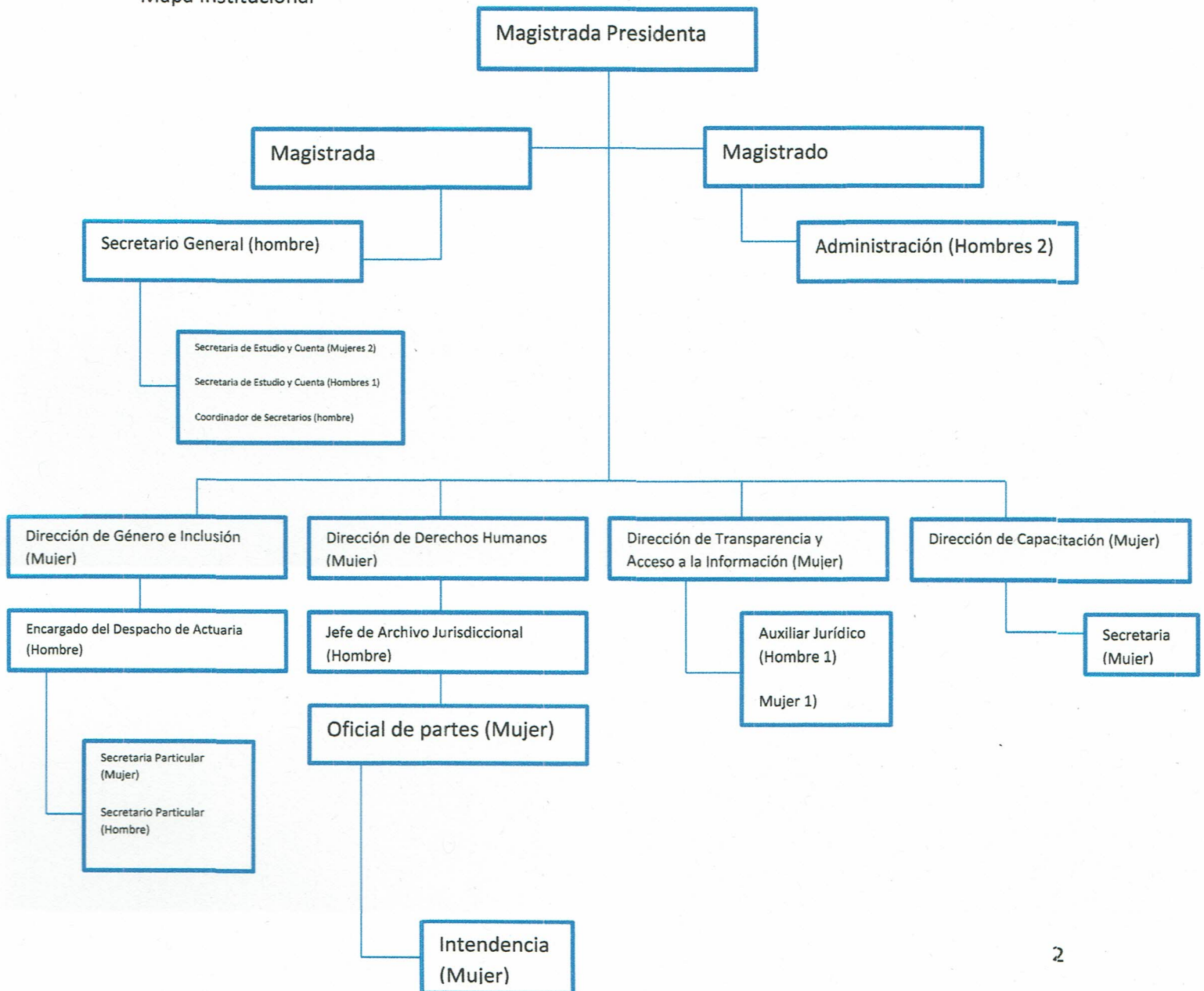
Para el fortalecimiento de la Dirección de Género, se creó la Dirección de Género e Inclusión en enero de 2019, con ella se llevan a cabo acciones para proteger y promover los Derechos Políticos electorales de las mujeres en Baja California Sur, derivado de ella se realizan cursos y talleres de sensibilización de género entre otras acciones que contribuyen a su protección.

La Dirección de Género e Inclusión a través de su Directora, elaboraron un proyecto en el cual encamina acciones para la protección de los derechos Políticos Electorales de las Mujeres así como los demás grupos en situación de vulnerabilidad.

Actividades realizadas:

- 1.- Mesa de dialogo de Participación Política Incluyente, realizada el 25 de abril en las instalaciones del CRIT y a la cual asistieron representantes de asociaciones civiles de personas con discapacidad, indígenas, comunidad LGBTTTI y mujeres empresarias.
- 2.- Talleres se sensibilización de Género.
- 3.- Evento cine debate con enfoque en género, el cual se llevó a cabo el día 21 de mayo en el auditorio de Ciencias Sociales en la Universidad Autónoma de Baja California Sur, contó con la participación de 80 alumnos universitarios aproximadamente.
- 4.- Taller de no discriminación
- 5.- Taller de lenguaje inclusivo.

Mapa Institucional



## **Tribunal de Justicia Administrativa**

El Tribunal de Justicia Administrativa se ha enfocado en la creación de un marco jurídico que regule la igualdad de derechos, responsabilidades y oportunidades de las mujeres y los hombres al interior de su institución, actualmente cuentan con un reglamento interior; y un Estatus de Carrera Judicial y Remuneraciones de los Servidores Públicos al Servicio del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Baja California Sur.

El Tribunal de Justicia Administrativa encaminado a tener acciones afirmativas en el acceso a las capacitaciones y profesionalización digna de todos sus integrantes, ha implementado dos diplomados en materia de Anticorrupción y uno en materia de Derecho Fiscal; brindando una igualdad de oportunidades para acceder a ellas.

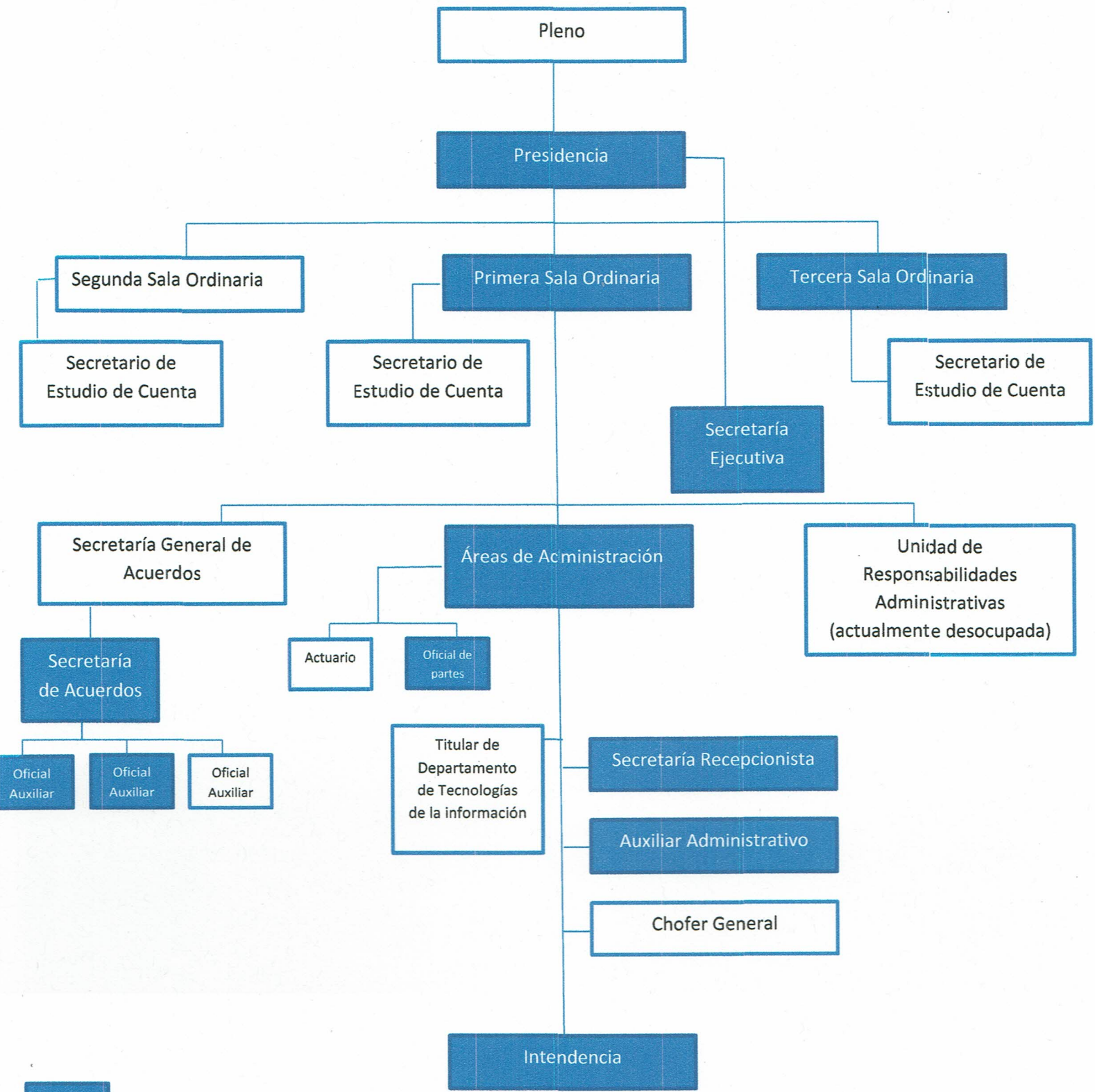
Se han fijado metas y objetivos para refrendar la igualdad de género al interior de la institución, actualmente se cuenta con once mujeres y nueve varones en la plantilla del personal, dos de ellas fungen como Magistradas.

De las últimas cuatro contrataciones de personal que se realizaron, tres, fueron para mujeres.

Actualmente el Tribunal de Justicia Administrativa se integra por tres áreas: El Pleno, los Servidores Públicos de Área Jurisdiccional y los Servidores Públicos del Área Administrativa. A continuación, la representación gráfica.

Mapa Institucional:





Mujer



Hombre

## **Junta Local de Conciliación y Arbitraje de Baja California Sur**

La Junta Local de Conciliación y Arbitraje a participado con la asistencia a la conferencia "Impartición de Justicia con Perspectiva de Género" en fecha 08 de marzo de 2019 en las instalaciones del Poder Judicial del Estado de Baja California Sur, contando con una asistencia de 14 mujeres y 14 hombres.

Como mapa de género de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje: cuenta con personal de la junta en una proporción General 70% Mujeres, y 30% hombres.

Cargos Directivos: 8 (4 hombres y 4 mujeres)

Aplicando la Igualdad de Género en oportunidades y condiciones generales de trabajo.

## **Poder Judicial del Estado de Baja California Sur.**

El Poder Judicial del Estado ha tenido en claro la importancia de realizar capacitaciones y el llevar a cabo la profesionalización de su personal tanto Jurisdiccional como Administrativo en temas de Igualdad de Género, es por ello que ha sido promotor de diversas capacitaciones tal es el caso de las que a continuación se enuncian:

El día 11 del mes de Febrero se realizó la capacitación en "Perspectiva de Género" impartida por la Lic. Belsen Sarel Carlón Ayaquica, dirigido a la Comisión de Vigilancia y Disciplina del Consejo de la Judicatura del Poder Judicial del Estado de Baja California Sur, con una duración de 4 horas y asistencia de 4 personas.

Así mismo, se realizó la conferencia titulada "Impartición de Justicia con Perspectiva de Género" realizada en el marco de la conmemoración del día internacional de la mujer en fecha 8 de marzo, impartida por la Magistrada Edwigis Olivia Rotunno de Santiago, magistrada del Quinto Tribunal Colegiado de Circuito del Centro Auxiliar de la Quinta Región, con una duración de 3 horas, cuya organización se contó con el apoyo de todos los miembros que integran el comité del pacto para Introducir la Perspectiva de Género en el Estado, contando con una asistencia de 116 personas en total.

En fecha 29 y 30 de abril se llevó a cabo el curso "Juzgar con Perspectiva de Género" impartido por la Dra. Myrna Elia García Barrera, dirigido a jueces y proyectistas de todas las materias, teniendo una duración de 8 horas y una participación de 54 personas.

De igual forma se llevó a cabo el taller "Grupos Reflexivos Saludables para Mujeres y Hombres" impartido por especialistas de la Secretaria de Salud, en las instalaciones del Consejo de la Judicatura del Poder Judicial del Estado, iniciando el 12 de abril y concluyendo el 12 de julio del presente año, con una duración de 26 horas, dicho taller fue dirigido al personal jurisdiccional y administrativo, contando con una asistencia de 71 personas.

En ese mismo ánimo de capacitación se llevó a cabo la conferencia titulada "Charlas de Prevención contra el Cáncer de Mama" con duración de 1 hora y una participación de 74 personas entre



hombres y mujeres, realizándose en fecha 04 de julio, cuyo objetivo fue implementar el cuidado, prevención y atención de la salud de las mujeres.

#### Mapa Institucional

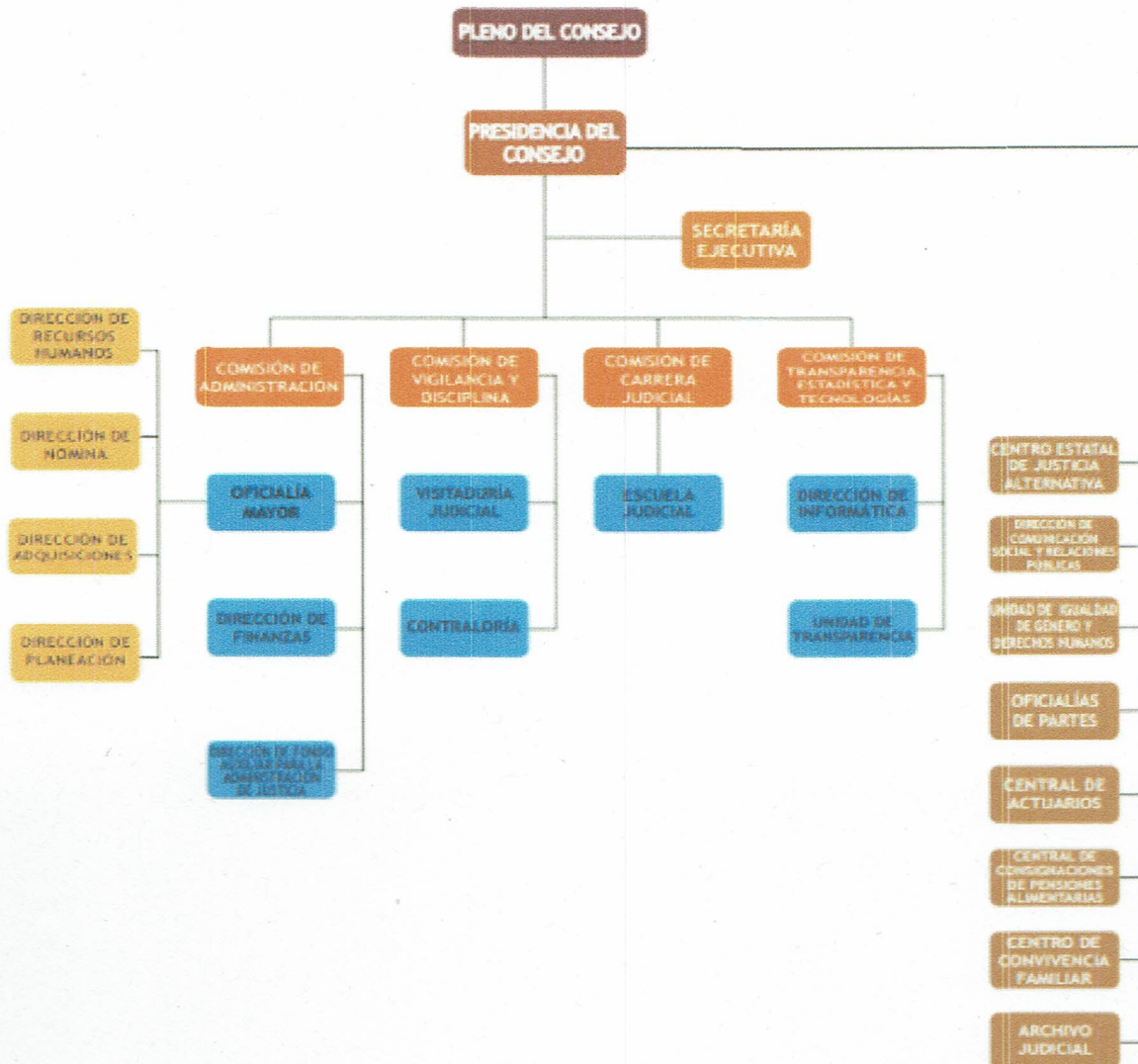
	Mujeres	Hombres	Total
<b>Magistradas/os</b>	1	6	7
<b>Consejeras/os</b>	1	4	5
<b>Juezas/ces 1a. Instancia</b>	20	27	47
<b>Personal de apoyo a la función jurisdiccional:</b>	295	131	426
Secretarias/os de estudio y cuenta	33	15	48
Secretarias/os de acuerdos	31	20	51
<b>Personal administrativo</b>	84	67	151
<b>Total</b>	465	268	733

**\*Nota:** En el rubro de Magistradas/os y Consejeras/os se hace la nota aclaratoria en virtud de que dos Magistrados (hombres) integran Pleno como Magistrado y como Consejero, es por ello que el total de trabajadores hombres es de 268 y el total del personal en la institución es 733.



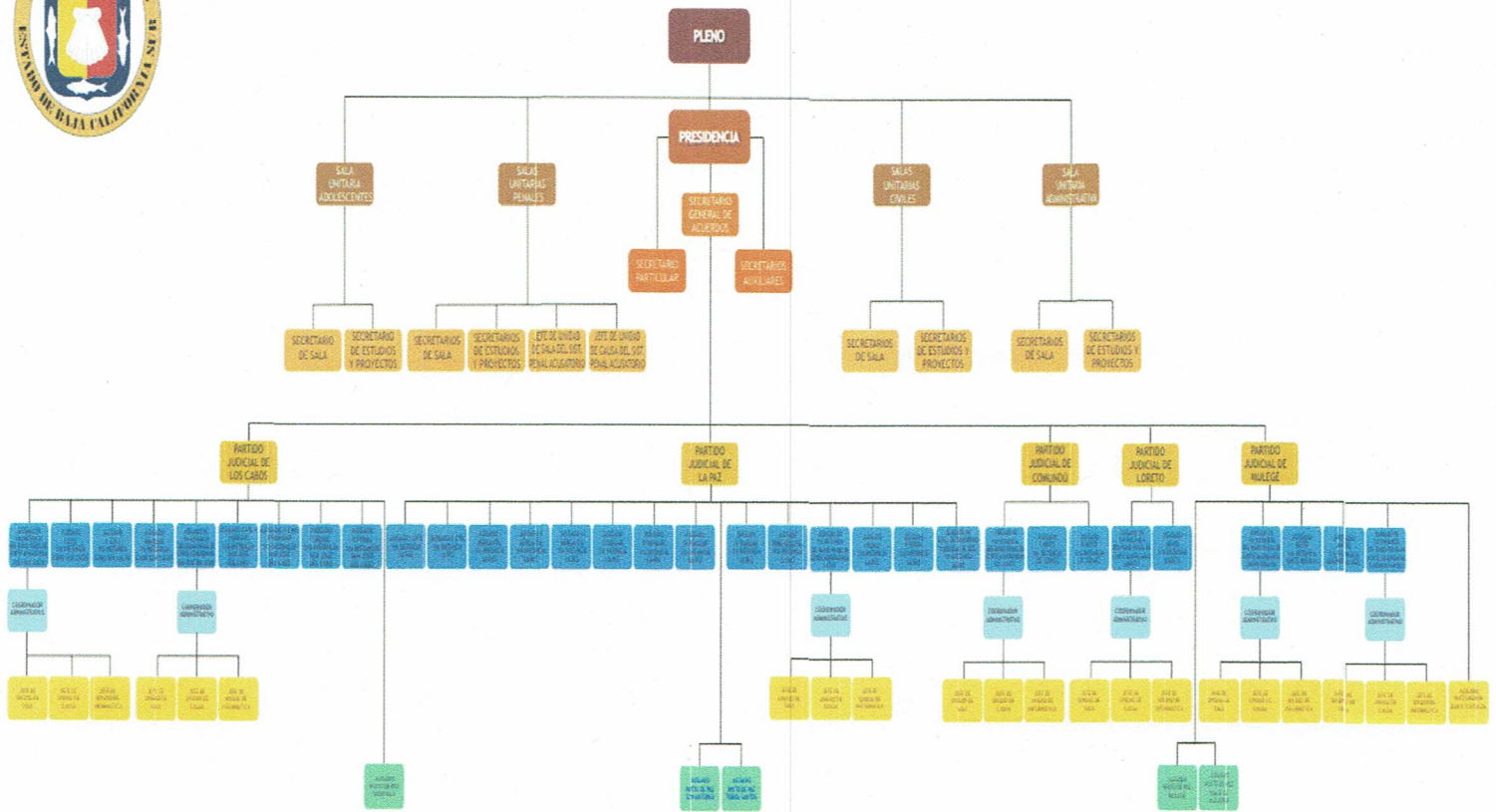
**CONSEJO DE LA  
JUDICATURA**

**Estructura Orgánica del Consejo de la Judicatura del Poder Judicial  
del Estado de Baja California Sur**





## Estructura de los Órganos Jurisdiccionales del Poder Judicial del Estado de Baja California Sur



### SEGUNDO EJE

#### Impartición de Justicia con Perspectiva de Género.

##### Tribunal Estatal Electoral

El Tribunal Estatal Electoral ha realizado reuniones con Instituciones locales para la colaboración en actividades para promover y proteger los derechos político electorales de las mujeres y grupos en situación de vulnerabilidad así como reuniones con organización de la sociedad civil en el Estado.

##### El Tribunal de justicia Administrativa

El Tribunal de Justicia Administrativa ha adoptado mecanismos y políticas institucionales de prevención y sanción de conductas como el acoso de y el hostigamiento laboral y sexual entre otras.



### **Junta Local de Conciliación y Arbitraje de Baja California Sur**

La Junta Local de Conciliación y Arbitraje cuenta con juicios laborales aplicando criterios relacionados con perspectiva de género. Contando a la fecha con una resolución confirmada por el Tribunal Colegiado del Vigésimo Sexto Circuito.

Cuenta con aplicación de Protocolos de Perspectiva de Género para el Trámite de Juicios laborales, así como difusión Institucional de criterios jurisdiccionales respecto de juzgar con perspectiva de género.

### **Poder Judicial del Estado de Baja California Sur.**

El Poder Judicial del Estado a partir de la instauración del Comité del Pacto para Introducir la Perspectiva de Género en los Órganos de Impartición de Justicia, ha propiciado la participación y organización interinstitucional con los diferentes órganos jurisdiccionales así como de las diversas instituciones que conforman el comité en el Estado. Tal es el caso de los invitados permanentes, los cuales están conformados por la Comisión Estatal de Derechos Humanos, el Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres, el Instituto Estatal Electoral, Tribunal Unitario Agrario, Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, Coordinación de Jueces de Distrito y Coordinación de Magistrados de Circuito.

Esta colaboración ha tenido como resultado la participación de cada uno de los miembros y su personal en las diferentes actividades, tal es el caso de la conferencia realizada en 8 de marzo del presente año, en el marco del día Internacional de las Mujeres.

## **TERCER EJE**

Sensibilización y Difusión de la Igualdad de Género.

### **Tribunal Estatal Electoral**

El Tribunal Estatal Electoral ha llevado a cabo mesas de dialogo de participación política incluyente, realizadas con las presidentas y presidentes de las organizaciones civiles existentes en el Estado de B.C.S. en colaboración con el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación.

Ha realizado actividades como "Cine debate" con enfoque en igualdad de género y no discriminación, en colaboración con el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación

De igual forma se ha realizado evento de análisis de sentencias con enfoque en género y no discriminación, en colaboración con el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación.

Taller de sensibilización de género en materia Electoral, en colaboración con el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación

### **El Tribunal de Justicia Administrativa**

Realizó el del Taller “reeducación para Mujeres y Hombres” impartido al personal del Tribunal de Justicia Administrativa en Baja California Sur, por parte de la Secretaria de Salud, cuyo objetivo fue el de desarrollar conductas asertivas que permitan establecer una comunicación laboral con respeto y amplitud de criterio; a través de herramientas reflexivas, así como la identificación y erradicación de nichos que presentan barreras sociales o laborales para el desempeño y correcto funcionamiento del equipo laboral.

Busca como meta directa la gestión de adversidades y creación de alianzas estratégicas que promuevan el dialogo a nivel de organización, y que permitan y facilite trabajar en red y coordinar los recursos y potencialidades de todos los actores laborales.

### **Junta Local de Conciliación y arbitraje de Baja California Sur**

Implementación de estrategias denominada “Lunes ciudadano” por medio de la cual se busca que el justiciable, acuda al Órgano Jurisdiccional para que sea atendido directamente por los titulares resaltándoles la importancia de la igualdad de género, así como una detección oportuna en el caso de que haya alguna categoría sospechosa.

### **Poder Judicial del Estado de Baja California Sur.**

En el mes de Noviembre de 2018 en el marco de las actividades del Día internacional de la no violencia contra la mujer, conocida como “Día Naranja” el personal del Poder Judicial mostró su participación en esta lucha en contra de la violencia por razón de género, portando una prenda naranja, de igual forma se les repartió a todo el personal publicidad a través de un violentómetro dando una explicación sobre el origen y las consecuencias de la violencia.

En el tema de publicaciones o programas para la difundir los temas de género se llevaron a cabo algunas publicaciones como lo es el hacer recordatorios en la página de Facebook sobre las efemérides de días importantes en temas de género y derechos humanos.

Así mismo se realizaron dos programas de radio, donde el primero de ellos fue grabado el 20 de febrero del 2019 con el tema referente a la presentación del Protocolo para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar el Hostigamiento o Acoso Sexual, así como el Hostigamiento o acoso Laboral en el Poder Judicial de Baja California Sur, el cual fue publicado en el Boletín Oficial del Gobierno del Estado el 31 de enero de 2019, en el programa de radio en mención, se explicó la importancia de tener un protocolo en el tema de acoso y hostigamiento, así como la aplicación del mismo; por cuanto hace al segundo programa de radio que fue grabado en fecha 26 de febrero de 2019, el tema a destacar fue el de explicar a la ciudadanía el significado del día 8 de marzo y porque se debe conmemorar.

En el tema de sensibilización se llevó a cabo una capacitación titulada “Perspectiva de género” dirigida al personal que labora como miembro de la Comisión de Vigilancia y Disciplina del Consejo de la Judicatura del Poder Judicial, en fecha 11 de febrero de 2019, esta capacitación fue realizada con el objetivo de que se cuenten con las herramientas necesarias para formar criterios con perspectiva de género al momento de investigar o al momento de tomar decisiones, y que estas sean libres de estereotipos por razón de género, como por ejemplo en la aplicación del Protocolo



para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar el Hostigamiento o Acoso Sexual, Así como el Hostigamiento o Acoso Laboral en el Poder Judicial del Estado.

Así mismo se llevó a cabo el taller "Grupos Reflexivos Saludables para Mujeres y Hombres" impartido por especialistas de la Secretaria de Salud, teniendo una duración de 26 horas, dirigido al personal jurisdiccional y administrativo, contando con la participación de 71 personas, el cual tuvo lugar del 12 de abril al 12 de julio del presente año.

#### **CUARTO EJE**

Actividades Complementarias.

##### **Tribunal Estatal Electoral**

El Tribunal Estatal Electoral de Baja California Sur, preside el observatorio de Participación Política de las Mujeres en Baja California Sur.

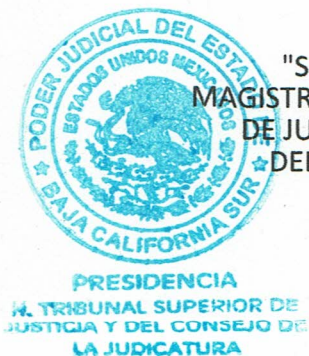
##### **Tribunal de Justicia Administrativa y la Junta Local de Conciliación y Arbitraje de Baja California Sur**

En su informe coinciden que a partir de la creación del Comité de Seguimiento y Evaluación del Pacto, ha propiciado un espacio en el que se pueden tomar acuerdos de implementación de Políticas Públicas Jurisdiccionales Homologadas a los Órganos de Impartición de Justicia y tan claro es el ejemplo que se han estado realizando capacitaciones en conjunto con los miembros del comité y aún quedan para este año actividades pendientes por realizar en el mes de noviembre.

##### **Tribunal Superior de Justicia en el Estado**

En cuanto a la participación en actividades Estatales, el Poder Judicial ha sido participe en colaborar en el desarrollo en diversas capacitaciones, tal es el caso del Instituto Sudcaliforniano de las Mujeres, en el que se han llegado a acuerdos de colaboración en el tema de capacitaciones especializadas al Órgano Jurisdiccional.

Por su parte el Poder Judicial rinde informes tanto nacionales como internacionales a través de la CONATrib de forma anual, a su vez se rinden informes al Comité para la Eliminación de la Discriminación Contra la Mujer (CEDAW).



ATENTAMENTE.  
"SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN".  
MAGISTRADO PRESIDENTE DEL H. TRIBUNAL SUPERIOR  
DE JUSTICIA Y DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA  
DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE B.C.S.

LIC. DANIEL GALLO RODRÍGUEZ.