



**EXPEDIENTE 1/2023-PDB
PROCEDIMIENTO DE DESIGNACIÓN DE
PERSONAS BENEFICIARIAS DE *******

*** ***** ***** ***** [1].

PROMOVENTE: ***** *****

***** [1]

Ciudad de México, resolución del Pleno de la Comisión de Conflictos Laborales del Poder Judicial de la Federación correspondiente al diez de julio de dos mil veintitrés.

I. ANTECEDENTES.

1. Escrito inicial ante la Comisión. El tres de enero de dos mil veintitrés ***** ***** ***** [1] denunció el fallecimiento de ***** ** ***** ***** ***** [1] ante la Comisión de Conflictos Laborales del Poder Judicial de la Federación, a fin de ser declarada beneficiaria del pago de prestaciones de naturaleza laboral generadas con motivo de la prestación de servicios de la referida trabajadora fallecida. En el escrito, en lo que interesa, se refiere:

“Por medio de este escrito, ** ***** ***** [1], madre de quien en vida llevó el nombre de ***** ** ***** ***** ***** [1], empleada de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, con ***** ** ***** ***** [4],***

adscrita a la Dirección General de Recursos Materiales, y quien no contrajo matrimonio ni adoptó ni procreó algún hijo, solicito ser designada como beneficiaria de los derechos laborales generados por ella, ya que el pasado veintinueve de diciembre del año dos mil veinte falleció, como consecuencia de ** **^[8], lo cual acredito con el acta de defunción que anexo...”***

2. Anexo relativo a la solicitud de retiro del Fondo de Reserva Individualizado. Oficio DGRH/SGS/0263/12/2022, de nueve de diciembre de dos mil veintidós, signado por la persona titular de la Subdirección General de Seguros de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, mediante el cual se solicitó a la promovente que acudiera a la Comisión de Conflictos Laborales del Poder Judicial de la Federación a promover el procedimiento de designación de beneficiarios, para los efectos conducentes. El referido oficio indica:

“...En atención a su solicitud de retiro del Fondo de Reserva Individualizado por fallecimiento de la ** ** ** ***** ***** *****^[1], nos permitimos informarle que con base a la opinión emitida por la Dirección General de Asuntos Jurídicos, mediante el oficio ***** *****^[7] de fecha 2 de diciembre del año en curso, le solicitamos atentamente que acuda a la Comisión de Conflictos Laborales del Poder Judicial de la Federación, ubicada en Av. Revolución 366, 4to.***



Piso, Colonia San Pedro de Los Pinos, alcaldía Benito Juárez, C:P 03800 en la Ciudad de México teléfono **^[9], presentando en original y copia la documentación relativa al retiro de Fondo de Reserva Individualizado y la copia certificada de la sentencia interlocutoria dictada por el **** ***** ** ** ***** ** ***** ***** ** ***** ** ** ***** ** *****^[6], en la que se le designa heredera universal y albacea definitiva para promover el procedimiento especial de designación de beneficiarios de la trabajadora ***** ** ***** *****^[1] para el pago del Fondo de Reserva Individualizada, así como de cualquier otro derecho que no haya sido pagado y que tengan derecho sus beneficiarios...***” (foja 6 del sumario).

3. Formación del expediente y registro. Por acuerdo de cuatro de enero de dos mil veintitrés, la presidencia de la Comisión de Conflictos Laborales del Poder Judicial de la Federación, con el escrito referido en el párrafo precedente y sus anexos, ordenó la formación del expediente y su registro con el número 1/2023-PDB; asimismo, tuvo por señalado el domicilio que indicó la promovente para oír y recibir notificaciones y por designados a sus apoderados; además, previo a acordar lo que en derecho correspondiera, requirió al Director General de Recursos Humanos de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, para que dentro del plazo de tres días, remitiera el original del expediente personal de la trabajadora fallecida, al

DESIGNACIÓN DE PERSONAS
BENEFICIARIAS 1/2023-PDB

igual que cualquier documento en el que se advirtiera la designación de beneficiarios, o bien, manifestara el impedimento legal que tuviera para ese efecto.

4. Desahogo de requerimiento. Por oficio número *****^[7], recibido el veintiuno de febrero de dos mil veintitrés en la mesa de control de correspondencia de la Comisión de Conflictos Laborales del Poder Judicial de la Federación, la persona titular de la ***** ** ***** * ***** ** *****^[6] desahogó el requerimiento formulado y remitió el expediente personal de la trabajadora ***** ***** *****^[1]; asimismo, informó que obran en el expediente personal de la finada trabajadora formatos mediante los cuales fueron designados beneficiarios, que en la parte que interesa indica:

“...Cabe mencionar que dentro de este expediente personal **^[4], de ***** ** ***** *****^[1] constante de 2 tomos, de los folios 1 al 210, para dar cumplimiento al requerimiento de mérito. --- Cabe mencionar que dentro de este expediente personal en los folios 58, 114 y 181 obran los formatos mediante los cuales fueron designados los beneficiarios. --- La documentación que se anexa al presente o curso y dada la naturaleza de la información que se transmite se debe garantizar su confidencialidad y únicamente utilizarlos para los fines que fueron transferidos observando los principios de licitud,***



finalidad, lealtad, consentimiento, calidad, proporcionalidad, información y responsabilidad en el tratamiento de datos personales...”

5. Formatos de designación de beneficiarios. Los referidos formatos de designación de beneficiarios se refieren a:

- Contrato de la cuenta individual S.A.R. y designación de beneficiarios de dieciséis de diciembre de mil novecientos noventa y seis, de ***** **** ***** ** ***** *****^[2], en el que se establecen como beneficiarios a *** ***** ***** ***** ***** ***** * ***** *****^[1] (hermanas).
- Designación de beneficiarios para los Pagos de defunción y Ayuda de gastos de defunción, de doce de julio de dos mil cinco, en el que se establecen como beneficiarios a ***** ***** *****^[1] (madre), **** ***** *****^[1] y ***** *****^[1] (hermanos).
- Consentimiento para ser asegurado y designación de beneficiarios del Seguro Colectivo de Vida o Invalidez Total y Permanente de ***** ***** ***** ** ***** *****^[2], de once de febrero de dos mil dieciséis, en el que se establecen como beneficiarios a ***** ***** *****^[1] (madre), **** ***** *****^[1] y ***** *****^[1] (hermanos).

6. Admisión del procedimiento y convocatorias.

Mediante proveído de veintidós de febrero de dos mil veintitrés, el presidente de la Comisión de Conflictos Laborales del Poder Judicial de la Federación, en vista del desahogo del requerimiento formulado, con fundamento en los artículos 982 y 983 de la Ley Federal del Trabajo, de aplicación supletoria a la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, así como en lo dispuesto en el artículo 41 del Acuerdo General conjunto de los Plenos de la Suprema Corte de Justicia de la Nación y del Consejo de la Judicatura Federal que regula a la Comisión de Conflictos Laborales del Poder Judicial de la Federación, así como a los procedimientos de su competencia (en adelante AGCCCL), **admitió a trámite** el escrito de la promovente; asimismo, ordenó llamar al procedimiento a quienes consideraran tener derecho a ser declarados beneficiarios de la trabajadora fallecida, para lo cual ordenó fijar las convocatorias que señala el artículo 503, fracción I, de la Ley Federal del Trabajo, en lugares visibles en los inmuebles que ocupan las ***** ** ***** [6] y ** ***** ** ** ***** ***** ** ***** ** ** ***** [6] (este último donde prestó sus servicios la finada trabajadora), así como en los estrados de la propia Comisión de Conflictos Laborales del Poder Judicial de la Federación, por un término de treinta días naturales, con el apercibimiento que de no comparecer a hacer valer los derechos que estimaran correspondientes y ofrecer las pruebas conducentes, dentro de ese término, perderían su derecho para ese efecto.



7. Requerimientos. En el mismo proveído se requirió a la promovente ***** ***** [1] para que dentro del plazo de tres días proporcionara el domicilio en donde pudiera ser localizado ***** [1] (padre de la fallecida trabajadora), para el efecto de ser llamado a comparecer al presente procedimiento y hacer valer sus derechos; asimismo, acordó no llamar a ***** [1] (hermanos de la trabajadora fallecida) al presente procedimiento de designación de beneficiarios, en virtud de que no se encuentran en alguno de los supuestos previstos en el artículo 501 de la Ley Federal del Trabajo; por último, requirió a la persona titular de la ***** [6], para que informara a la Comisión sobre todos y cada uno de los pagos que se realizaron a la ex servidora pública, así como los que se encontraran pendientes de cubrir, debidamente desglosados, o bien, manifestara el impedimento legal que tuviera para ese efecto.

8. Desahogo del requerimiento por parte de la promovente. El uno de marzo de dos mil veintitrés, la promovente desahogó el requerimiento señalado con antelación, manifestando que el padre de la finada trabajadora de nombre ***** [1], falleció el veintiuno de marzo de dos mil cuatro, y anexó copia certificada del acta de defunción respectiva.

9. Informe de Recursos Humanos. Mediante oficio DGRH/SGADP/DRL/196/2023, recibido en la mesa de control de

**DESIGNACIÓN DE PERSONAS
BENEFICIARIAS 1/2023-PDB**

correspondencia de la Comisión de Conflictos Laborales el dos de marzo de dos mil veintitrés, la persona titular de la *****
***** ** ***** ***** ** ** ***** ***** ** ***** ** ** ***** [6]

comunicó el desglose de los pagos realizados a la ex servidora pública y señaló que no existen pagos pendientes por cubrir a la trabajadora finada, en los siguientes términos:

“...A continuación se desglosan los pagos que se realizaron a la exservidora pública señalada en la petición de mérito, durante el año de dos mil veinte.

Fecha de pago	Concepto de pago	Importe neto
03/01/2020	Aguinaldo 2da parte de 2019	*****[5]
15/01/2020	Primera Quince de Enero	*****[5]
31/01/2020	Segunda Quince de Enero	*****[5]
15/02/2020	Primera Quince de Febrero	*****[5]
29/02/2020	Segunda Quince de Febrero	*****[5]
15/03/2020	Primera Quince de Marzo	*****[5]
31/03/2020	Segunda Quince de Marzo	*****[5]
07/04/2020	Asignaciones Adicionales	*****[5]
15/04/2020	Primera Quince de Abril	*****[5]
30/04/2020	Segunda Quince de Abril	*****[5]
15/05/2020	Primera Quince de Mayo	*****[5]
31/05/2020	Segunda Quince de Mayo	*****[5]
15/06/2020	Primera Quince de Junio	*****[5]
30/06/2020	Segunda Quince de Junio	*****[5]
15/07/2020	Primera Quince de Julio	*****[5]
31/07/2020	Segunda Quince de Julio	*****[5]
07/08/2020	Asignaciones Adicionales	*****[5]
14/08/2020	Incremento de sueldo	*****[5]
15/08/2020	Primera Quince de Agosto	*****[5]



PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

31/08/2020	Segunda Quince de Agosto	*****[5]
15/09/2020	Primera Quince de Septiembre	*****[5]
30/09/2020	Segunda Quince de Septiembre	*****[5]
15/10/2020	Primera Quincena de Octubre	*****[5]
23/10/2020	Ayuda Vestuario	*****[5]
31/10/2020	Segunda Quincena de Octubre	*****[5]
15/11/2020	Aguinaldo 1ar Parte de 2020	*****[5]
15/11/2020	Primera Quince de Noviembre	*****[5]
19/11/2020	Asignaciones Adicionales	*****[5]
30/11/2020	Segunda Quincena de Noviembre	*****[5]
04/12/2020	Ayuda de Despensa	*****[5]
04/12/2020	Ayuda al Personal Operativo	*****[5]
15/12/2020	Primera Quince de Diciembre	*****[5]
31/12/2020	Segunda Quince de Diciembre	*****[5]

No se omite mencionar por lo que hace a la segunda parte del aguinaldo del año dos mil veinte este depósito se cubrió a principio del año siguiente esto es en dos mil veintiuno, por la cantidad de \$*** ***[5] En atención a lo antes señalo, se informa que no se encuentra algún pago pendiente de cubrir...”**

10. Certificación del plazo en que estuvieron colocadas las convocatorias. El doce de abril de dos mil veintitrés, la secretaria auxiliar de acuerdos de la Comisión de Conflictos Laborales del Poder Judicial de la Federación certificó que el

plazo de treinta días naturales de las respectivas convocatorias colocadas en lugares visibles de las ***** **
***** * ** ***** ***** ** ** ***** ** **
***** ** ** *****^[6], así como en los estrados de la Comisión de Conflictos Laborales, transcurrió del **veintiocho de febrero al veintinueve de marzo de dos mil veintitrés.**

11. Proveído que le recayó a la certificación. El doce de abril de dos mil veintitrés, el presidente de la Comisión de Conflictos Laborales del Poder Judicial de la Federación tomando en cuenta la certificación indicada, hizo efectivo el apercibimiento decretado en el auto de veintidós de febrero de dos mil veintitrés, y declaró perdido el derecho de cualquier persona a comparecer al procedimiento y a ofrecer pruebas, sin que ello implicara que perdieran su derecho a ser declarados beneficiarios.

12. Audiencia de Ley. A las doce horas del veintisiete de abril de dos mil veintitrés, se celebró la audiencia de ley, sin la comparecencia de la promovente *****^[1], ni persona que legalmente la represente, en la que se calificaron las pruebas aportadas, las cuales fueron calificadas de la siguiente manera:

“I. ADMITEN: DOCUMENTALES consistentes en:

1. Acta de defunción número *^[7], expedida a nombre *****^[1], en una foja.***

--- 2. Acta de matrimonio con número de folio ***^[7], contraída entre **^[1] y *****^[1], en una foja. --- 3.***

Acta de nacimiento número ***^[7],



expedida a nombre de *** ** ***** *****
*****^[1], en una foja. --- 4. Acta de nacimiento
número **^[7], expedida a nombre de *****
***** *****^[1] (madre), en una foja.**

**--- 5. Impresión del oficio número
DGRH/SGS/0263/12/2022 de nueve de diciembre
de dos mil veintidós, signado electrónicamente
por la ***** ***** ** ***** ** ** *****
***** ** ***** ** ** *****^[6], en una foja. --- 6.**

**Original de un formato denominado Solicitud
de Retiro de la cuenta individual del Fondo de
Reserva Individualizado, en una foja. --**

**- 7. Fotografía a color de la resolución de veinte
de abril de dos mil veintidós, dictada por la ****
***** ***** ** ** ***** ** ** ***** ** *****^[6], en
el expediente *****^[7], en tres fojas útiles. --- 8.**

**Copia simple del Aviso de Baja de veintinueve
de diciembre de dos mil veinte, expedido a
***** ** ***** ***** *****^[1], en una foja. --- 9.**

**Copias simples de dos credenciales para votar
expedidas a nombre de ***** ***** *****^[1] y
***** ** ***** ***** *****^[1], por el Instituto
Nacional Electoral, en una foja cada una. ---**

**10. Acta de defunción número **^[7], expedida
a nombre de ***** ***** *****^[1], en una foja.**

**--- (...) SE ADMITE: DOCUMENTAL consistente
en el original del**

expediente personal que de *** ** *****
***** *****^[1] se lleva en la Dirección**

DESIGNACIÓN DE PERSONAS
BENEFICIARIAS 1/2023-PDB

General de Recursos Humanos de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, constante de dos tomos en doscientas diez fojas útiles, del que se advierte que en su momento señaló como beneficiarios en los formatos respectivos a *** ***** [1] (madre) y a ****
***** *** ***** ***** * ***** ***** ** *****
***** ***** [1] (hermanos) --- (...) mediante oficio DGRH/SGADP/DRL/196/2023 de uno de marzo de dos mil veintitrés (foja 30) el Director General de Recursos Humanos del Alto Tribunal informó a esta Comisión los pagos realizados a la trabajadora fallecida en el año de dos mil veinte y dos mil veintiuno; señalando que no queda ningún pago pendiente de cubrir; documental que de igual manera se tiene como prueba en el presente procedimiento de declaración de beneficiarios...”**

13. Turno. Mediante auto de tres de mayo de dos mil veintitrés, con fundamento en el artículo 154 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, el presidente de la Comisión de Conflictos Laborales del Poder Judicial de la Federación ordenó se le turnara el expediente al integrante de este órgano, designado por la Suprema Corte de Justicia de la Nación.



14. Dictamen del integrante de esta Comisión designado por la Suprema Corte de Justicia de la Nación. Por dictamen de ocho de junio de dos mil veintitrés, el integrante de la Comisión de Conflictos Laborales del Poder Judicial de la Federación designado por la Suprema Corte de Justicia de la Nación solicitó a la presidencia de esta Comisión se requiriera a la Dirección General de Recursos Humanos del Alto Tribunal para que informara si existe o no algún documento en el que la trabajadora hubiere designado beneficiarios del Fondo de Reserva Individualizado.

15. Acuerdo recaído al referido dictamen. El doce de junio de dos mil veintitrés, en vista de lo manifestado en el referido dictamen, el presidente de la Comisión de Conflictos Laborales requirió a la persona titular de la Dirección General de Recursos Humanos de la Suprema Corte de Justicia de la Nación para que, dentro del plazo de tres días, remitiera la documental solicitada.

16. Desahogo de requerimiento. Mediante acuerdo de diecinueve de junio de dos mil veintitrés el presidente de la Comisión de Conflictos Laborales tuvo por recibido el oficio DGRH/SGADP/DRL-671-2023 signado electrónicamente por la persona titular de la Dirección General de Recursos Humanos de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, en el cual se indica:

“En atención al acuerdo de fecha 12 de junio del 2023 dictado por esa H. Comisión, de manera especial al requerimiento realizado a esta Dirección General de Recursos Humanos,

respecto a la existencia de un documento en el que la finada trabajadora objeto de la solicitud hubiera designado beneficiarios de la prestación denominada Fondo de Reserva Individualizado, hago de su conocimiento que de una búsqueda tanto en el expediente personal electrónico (el expediente físico se encuentra en esa H. Comisión de Conflictos Laborales) de la persona, así como en los archivos con los que cuenta esta Dirección General no se ubicó el documento solicitado.”

17. Devolución al integrante de esta Comisión designado por la Suprema Corte de Justicia de la Nación. En el propio acuerdo de diecinueve de junio de dos mil veintitrés, la presidencia de la Comisión de Conflictos Laborales ordenó devolver el presente expediente y el anexo respectivo al integrante de esta Comisión designado por ese Alto Tribunal, para los efectos conducentes.

II. COMPETENCIA.

1. Competencia. La Comisión de Conflictos Laborales del Poder Judicial de la Federación es competente para resolver este procedimiento, de conformidad con lo dispuesto en los artículos



8¹ y 41² del AGCCCL, dado que tiene su origen en el planteamiento realizado por una persona que pretende ser reconocida como beneficiaria de una persona fallecida que fuera trabajadora de la Suprema Corte de Justicia de la Nación.

III. PROCEDENCIA DE LA VÍA.

2. Materia del procedimiento previsto en el artículo 41 del AGCCCL. Para fijar el alcance del procedimiento regulado en este último numeral, debe tomarse en cuenta que los beneficiarios de la persona trabajadora que fallezca, en términos de lo previsto en el artículo 115³ de la Ley Federal del Trabajo, de aplicación supletoria a la Ley Federal de los Trabajadores del Estado

1. **Artículo 8. Competencia de la Comisión.** Los conflictos laborales entre la Suprema Corte, el Consejo y sus personas servidoras públicas y, en su caso, sus personas beneficiarias, serán resueltos por la Comisión, por votación unánime o mayoritaria de sus integrantes.

Dichas resoluciones podrán ser impugnadas mediante el correspondiente recurso de revocación mismo que se presentará por conducto de la Comisión y será resuelto por el Pleno de la Suprema Corte o el Pleno del Consejo, según corresponda. La resolución de este recurso será definitiva e inatacable, y se adoptará por mayoría simple de sus integrantes.

2. **Artículo 41. Procedimiento de designación de personas beneficiarias.** Inmediatamente después de tener noticia del fallecimiento de una persona trabajadora, la respectiva Dirección General de Recursos Humanos deberá informar a las personas designadas como beneficiarias o a sus representantes, sobre la existencia del formato y los posibles adeudos pendientes. Asimismo, informará a la Comisión de esta situación, para que, en caso de que el asunto se someta a su conocimiento, proceda conforme a lo previsto en el artículo anterior.

Cuando exista el formato de designación respectivo, los procedimientos de designación de personas beneficiarias se limitarán al trámite administrativo ante la Dirección General de Recursos Humanos. En el evento de que el asunto se haya sometido al conocimiento de la Comisión, esta determinará lo conducente atendiendo al caso en particular.

En caso de no existir el formato mencionado, se llevará a cabo la investigación en términos de lo previsto en el artículo 503 de la Ley Federal, y se resolverá lo conducente, analizándose cada caso en concreto y utilizando únicamente como criterio orientador el contenido del artículo 501 del mismo ordenamiento.

3. **Artículo 115.-** Los beneficiarios del trabajador fallecido tendrán derecho a percibir las prestaciones e indemnizaciones pendientes de cubrirse, ejercitar las acciones y continuar los juicios, sin necesidad de juicio sucesorio.

**DESIGNACIÓN DE PERSONAS
BENEFICIARIAS 1/2023-PDB**

conforme a lo previsto en su artículo 11,⁴ tienen derecho a percibir las prestaciones e indemnizaciones pendientes de cubrirse, ejercitar las acciones y continuar los juicios, sin necesidad de substanciar algún juicio sucesorio, por lo que el procedimiento especial previsto en el artículo 40⁵ del AGCCCL aplicable por remisión de lo señalado en el párrafo primero del diverso 41 de ese instrumento normativo, constituye la vía normativamente establecida para que quien se ostente con el carácter de beneficiario de una persona trabajadora fallecida pueda instar con el objeto de obtener, en principio, una resolución jurisdiccional en la que se le reconozca ese carácter o, incluso, con la finalidad de que se determine el derecho que le asiste para acceder a una o más prestaciones, sin menoscabo de considerar la existencia de formatos en los que se hubieren designado a los beneficiarios respectivos.⁶

4. **Artículo 11.-** En lo no previsto por esta ley o disposiciones especiales, se aplicarán supletoriamente, y en su orden, la Ley Federal del Trabajo, el Código Federal de Procedimientos Civiles, las leyes del orden común, la costumbre, el uso, los principios generales de derecho y la equidad.

5. **Artículo 40. Procedimientos especiales.** Serán conflictos de trabajo especiales los promovidos para impugnar todo lo relacionado con el otorgamiento de vacaciones o de licencias sin goce de sueldo, de conformidad con lo previsto en la normativa aplicable.

Para la promoción de estos procedimientos bastará el escrito de la persona trabajadora en el que exponga los hechos ocurridos y sus conceptos de impugnación en contra de la determinación adoptada en torno a su período vacacional o licencia sin goce de sueldo, acompañado de las pruebas documentales y testimoniales que estime conducente.

Dentro de un plazo no mayor a tres días hábiles, la Comisión dará vista a la parte equiparada a patrón para que dé respuesta en el mismo plazo, y ofrezca las pruebas conducentes. La Comisión escuchará de manera presencial o por videoconferencia los testimonios cuyo contenido se haya estimado pertinente para acreditar las pretensiones de las partes y resolverá sin mayor trámite lo conducente, dentro de los diez días hábiles siguientes a la admisión del conflicto.

6. Al respecto es aplicable, en lo conducente, el criterio jurisprudencial contenido en la tesis de la Segunda Sala de la SCJN que lleva por rubro, texto y datos de identificación: **“PROCEDIMIENTO ESPECIAL DE DECLARACIÓN DE BENEFICIARIOS. LA RESOLUCIÓN QUE LO DIRIME TIENE LA NATURALEZA DE LAUDO, POR LO QUE, EN SU CONTRA, PROCEDE EL JUICIO DE AMPARO DIRECTO.** El procedimiento especial de declaración de beneficiarios a que se refiere el artículo 892, en relación con el 503, ambos de la Ley Federal del Trabajo,



3. Cabe destacar que en la sentencia derivada de la tesis jurisprudencial antes citada al pie, se sostuvo en relación con el derecho que asiste a los beneficiarios de los trabajadores para ejercer sus derechos mediante el procedimiento especial respectivo:

“Ahora bien, analizado el procedimiento especial a que hace referencia el artículo 503 de la Ley Federal del Trabajo, es oportuno destacar el contenido del numeral 115 del propio ordenamiento legal, el cual es de la literalidad siguiente:

"Artículo 115. Los beneficiarios del trabajador fallecido tendrán derecho a percibir las prestaciones e indemnizaciones pendientes de

tiene como objetivo determinar quién o quiénes y en qué proporción habrán de suceder al trabajador fallecido en sus derechos laborales, liberando al patrón de responsabilidad en caso de que pague a quien señale la Junta de Conciliación y Arbitraje; procedimiento que es útil en caso de muerte por riesgos de trabajo o cuando se encuentran pendientes de cubrir prestaciones o indemnizaciones, ejercitar acciones o continuar juicios, según se advierte de los numerales 115 y 503 de la citada legislación, pues evita la obligación de sustanciar el juicio sucesorio. Ahora bien, en dicho procedimiento la Junta está obligada a investigar y convocar a quienes consideran tener derecho a ser declarados beneficiarios del extinto trabajador, y se da la oportunidad de exhibir pruebas, formular alegatos y oponerse al derecho de presuntos beneficiarios, es decir, admite controversia entre éstos y, por tanto, tiene la naturaleza de juicio; sin que constituya una incidencia o etapa preliminar, ya que su objetivo es exclusivamente el mencionado, y lo corrobora el hecho de que en caso de muerte por riesgos de trabajo o prestaciones pendientes, no necesariamente se desarrollará una controversia entre patrón y beneficiarios con posterioridad a su resolución. Por ello, si aquel procedimiento se estableció para admitir una controversia entre partes y no constituye una incidencia ni un acto prejudicial o preparatorio a juicio, la resolución que lo dirime no constituye una actuación dictada en juicio, fuera de juicio o después de concluido, sino que tiene la naturaleza de laudo, en términos de la fracción III del artículo 837 de la Ley Federal del Trabajo y, por ende, en su contra procede el juicio de amparo directo” (Segunda Sala, Décima Época, Tesis: 2a./J. 1/2017 (10a.), Gaceta del Semanario Judicial de la Federación. Libro 39, Febrero de 2017, Tomo I, página 530).

cubrirse, ejercitar las acciones y continuar los juicios, sin necesidad de juicio sucesorio."

Como se observa, al margen del procedimiento especial, previsto para la declaración de beneficiario en caso de muerte por riesgos de trabajo, el legislador federal estableció, en diversa norma, que los beneficiarios del trabajador fallecido tendrán derecho a:

- 1) Percibir las prestaciones pendientes de cubrir por el patrón; por ejemplo, fondo de ahorro, aguinaldo, o salarios devengados.***
- 2) Percibir las indemnizaciones decretadas por la autoridad del trabajo pendientes de entregarse.***
- 3) Ejercer las acciones en materia de trabajo; y,***
- 4) Continuar los juicios laborales que el trabajador haya instado.***

Así es, el legislador determinó que el derecho sucesorio civil no es aplicable en materia laboral, al considerar que la ley laboral tiene un procedimiento especial para determinar quién o quiénes y en qué proporción, son los beneficiarios de las indemnizaciones o cantidades endeudadas a los trabajadores que lleguen a fallecer, y si bien el congresista no estableció en la norma transcrita cómo debía tramitarse la declaratoria de esos beneficiarios, lo cierto es que participa de la misma naturaleza que el procedimiento especial, a que



hace referencia el artículo 503, y por ende, amerita seguir las mismas reglas”.

4. En abono a lo anterior, el artículo 41 del AGCCCL, señala:

“Artículo 41. Procedimiento de designación de personas beneficiarias. Inmediatamente después de tener noticia del fallecimiento de una persona trabajadora, la respectiva Dirección General de Recursos Humanos deberá informar a las personas designadas como beneficiarias o a sus representantes, sobre la existencia del formato y los posibles adeudos pendientes. Asimismo, informará a la Comisión de esta situación, para que, en caso de que el asunto se someta a su conocimiento, proceda conforme a lo previsto en el artículo anterior. --- Cuando exista el formato de designación respectivo, los procedimientos de designación de personas beneficiarias se limitarán al trámite administrativo ante la Dirección General de Recursos Humanos. En el evento de que el asunto se haya sometido al conocimiento de la Comisión, esta determinará lo conducente atendiendo al caso en particular. --- En caso de no existir el formato mencionado, se llevará a cabo la investigación en términos de lo previsto en el artículo 503 de la Ley Federal, y se resolverá lo conducente, analizándose cada caso en concreto y

utilizando únicamente como criterio orientador el contenido del artículo 501 del mismo ordenamiento.”

5. En ese orden de ideas, de la interpretación sistemática de lo previsto en el artículo 41 del AGCCCL en relación con lo establecido en el diverso 115 de la Ley Federal del Trabajo, es posible sostener que la procedencia de la vía establecida para la designación de beneficiarios de quien laboró para la Suprema Corte de Justicia de la Nación, está condicionada a que del análisis de lo pretendido por quien solicita la declaración respectiva y del acervo probatorio recabado, se advierta que en relación con alguna de las prestaciones que asistían a la persona trabajadora fallecida se encuentre pendiente su pago o bien no se haya generado el formato de designación correspondiente, pues de no actualizarse dichos extremos, es decir, de encontrarse plenamente acreditado que no existe prestación pendiente alguna de pago y respecto de las prestaciones que así lo requieran se cuenta con los formatos de designación de beneficiarios, por lo regular, la vía para la declaración de beneficiarios no sería la procedente.

6. Particularidades del caso respecto de la procedencia de la vía. Ante ello, para determinar en cada caso concreto cuál es la materia del respectivo procedimiento especial de designación de beneficiarios, debe atenderse a lo planteado en el escrito mediante el cual se insta ante el órgano jurisdiccional respectivo siendo que, del análisis del escrito presentado por ***** ***** [1] el tres de enero de dos mil veintitrés,



así como de los anexos que adjuntó, se advierte que su pretensión consiste en, por una parte, ser reconocida como beneficiaria de ***** [1], trabajadora de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, que falleciera el veintinueve de diciembre de dos mil veinte y, por otra parte, obtener la declaración correspondiente con el objeto de tener derecho al pago del Fondo de Reserva Individualizado.

7. En efecto, aun cuando en el escrito inicial la promovente no señaló expresamente su intención de ser reconocida como beneficiaria para efectos de la devolución del saldo del Fondo de Reserva Individualizado correspondiente a la trabajadora ***** [1], lo cierto es que del análisis integral de su planteamiento considerando, incluso, lo precisado en el oficio DGRH/SGS/0263/12/2022 de nueve de diciembre de dos mil veintidós, suscrito electrónicamente por la persona titular de la ***** [6] que acompañó a su demanda, es posible advertir que la instancia planteada no se limita a su reconocimiento como beneficiaria de la persona antes referida, sino que incluso pretende obtener el pronunciamiento sobre su carácter de beneficiaria para el efecto de que le sea devuelto el referido Fondo, lo que permite sostener que la vía intentada por la actora cumple los requisitos procesales antes referidos.

8. En esa virtud, con el objeto de abordar las pretensiones efectivamente planteadas por ***** [1] en la

presente resolución, es necesario pronunciarse sobre el desarrollo de la investigación que al efecto se debe seguir en términos de lo previsto en el artículo 503 de la Ley Federal del Trabajo, sobre la situación en la que la promovente acredita ubicarse para efectos de lo previsto en el diverso 501 de este último ordenamiento y, de resultarle el carácter de beneficiaria de la trabajadora fallecida, analizar si le asiste el derecho a obtener la devolución del Fondo respectivo.

IV. INVESTIGACIÓN DESARROLLADA EN TÉRMINOS DE LO PREVISTO EN EL ARTÍCULO 503 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.

9. Marco Jurídico aplicable. Para estar en posibilidad de pronunciarse sobre la designación de beneficiarios, se debe atender a si fue correcta o no la investigación prevista en el artículo 503 de la Ley Federal del Trabajo de aplicación supletoria, el cual prevé:

“Artículo 503.- Para el pago de la indemnización en los casos de muerte o desaparición derivada de actos delincuenciales, por riesgo de trabajo, se observarán las normas siguientes:

I. La Inspección del Trabajo que reciba el aviso de la muerte o de la desaparición por actos delincuenciales, o el Tribunal ante el que se inicie el reclamo del pago de la indemnización,



mandará practicar dentro de las setenta y dos horas siguientes una investigación encaminada a averiguar qué personas dependían económicamente del trabajador y ordenará se fije un aviso en lugar visible del establecimiento donde prestaba sus servicios, convocando a los beneficiarios para que comparezcan ante el Tribunal del conocimiento, dentro de un término de treinta días naturales, a ejercitar sus derechos;

II. Si la residencia del trabajador en el lugar de su muerte o cuando sucedió la desaparición por actos delincuenciales era menor de seis meses, se girará exhorto al Tribunal o al Inspector del Trabajo del lugar de la última residencia, a fin de que se practique la investigación y se fije el aviso mencionado en la fracción anterior;

III. El Tribunal o el Inspector del Trabajo, independientemente del aviso a que se refiere la fracción I, podrán emplear los medios publicitarios que juzguen conveniente para convocar a los beneficiarios;

IV. El Inspector del Trabajo, concluida la investigación, remitirá el expediente al Tribunal;

V. Satisfechos los requisitos señalados en las fracciones que anteceden y comprobada la naturaleza del riesgo, el Tribunal procederá de

conformidad con lo establecido en el artículo 893 de la Ley, observando el procedimiento especial;

VI. El Tribunal apreciará la relación de esposo, esposa, hijos y ascendientes, sin sujetarse a las pruebas legales que acrediten el matrimonio o parentesco, pero no podrá dejar de reconocer lo asentado en las actas del Registro Civil, y

VII. El pago hecho en cumplimiento de la resolución del Tribunal libera al patrón de responsabilidad. Las personas que se presenten a deducir sus derechos con posterioridad a la fecha en que se hubiese verificado el pago, sólo podrán deducir su acción en contra de los beneficiarios que lo recibieron.”

10. Del precepto anterior se desprende que el procedimiento para convocar a quienes estimen tener derecho a ser declarados beneficiarios de un trabajador finado, implica que la autoridad laboral, incluso el Tribunal ante el cual se inicie el procedimiento respectivo, ordene practicar dentro de las veinticuatro horas siguientes a la solicitud de indemnización o aviso de muerte que haya recibido, una investigación encaminada a conocer qué personas dependían económicamente del trabajador fallecido, así como fijar un aviso en lugar visible del centro de trabajo de éste, convocando a los beneficiarios para que comparezcan ante el propio Tribunal dentro de un término de treinta días naturales para que puedan deducir sus derechos; además, el órgano competente,



con independencia de la convocatoria que se fije en el centro de trabajo, podrá emplear los medios publicitarios que juzgue convenientes para llamar a los posibles beneficiarios y, una vez cumplidos esos requisitos, con audiencia de las partes, deberá dictar resolución en la que designe beneficiario, siguiendo para tal efecto el procedimiento especial aplicable.⁷

11. Particularidades del caso. En ese contexto, en el caso concreto la presidencia de esta Comisión de Conflictos Laborales requirió a la persona ***** ** ** ***** ***** **
***** ***** ** ** ***** ***** ** ***** ** ** *****^[6] para que remitiera el original del expediente personal de la fallecida trabajadora ***** ** ***** ***** *****^[1], así como cualquier documento en el que se advirtiera

7. INDEMNIZACIÓN EN CASO DE MUERTE POR RIESGO DE TRABAJO. PARA DETERMINAR QUIÉNES SON BENEFICIARIOS DEL TRABAJADOR FALLECIDO, LA AUTORIDAD LABORAL DEBE FIJAR LA CONVOCATORIA EN EL CENTRO DE TRABAJO Y REALIZAR LA INVESTIGACIÓN PREVISTA EN EL ARTÍCULO 503, FRACCIÓN I, DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO. Si el legislador en el artículo 503, fracción I, de la Ley Federal del Trabajo, para determinar quiénes son los beneficiarios del trabajador fallecido, utilizó la conjunción copulativa “y”, es evidente su intención de establecer dos condiciones a cumplir para que la autoridad laboral pueda determinarlos, la primera: ordenar una investigación encaminada a averiguar quiénes dependían económicamente del trabajador, lo que deberá realizarse a través de todas las instituciones o registros al alcance de la autoridad que cuenten con ese tipo de datos, entre otras, el Instituto Mexicano del Seguro Social, el Instituto Nacional de la Vivienda, el Sistema de Ahorro para el Retiro o el área de recursos humanos de la propia empresa en donde laboró el empleado fallecido, quienes pueden contar en sus archivos con información relativa a si tenía familiares o dependientes económicos, y la segunda: la convocatoria que se fije en un lugar visible del establecimiento donde prestaba sus servicios, o cualquier otra forma que se considere pertinente. Lo anterior, porque esos son los requisitos mínimos determinados por el legislador para que los presuntos beneficiarios comparezcan ante la autoridad laboral a deducir sus derechos. Además, mientras más sean los caminos para precisar quiénes son los beneficiarios, mayores posibilidades existirán de alcanzar la verdad y de que todos sean convocados. (Segunda Sala, Tipo de Tesis: Jurisprudencia, Fuente: Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta, Tomo XXVII, abril de 2008, Materia(s): Laboral, Tesis: 2a./J. 68/2008, Página: 591).



del Poder Judicial de la Federación, a fin de convocar a quienes consideraran tener derecho a ser declarados beneficiarios de la trabajadora fallecida, durante un periodo de treinta días naturales como lo establece la normativa aplicable; asimismo, se requirió a la referida ***** ** ***** [6] que proporcionara información sobre las personas que, en su caso, hubiere designado la trabajadora como sus beneficiarios.

V. ACREDITAMIENTO DEL CARÁCTER DE BENEFICIARIA DE *** [1].**

15. Marco jurídico aplicable. Una vez determinado que se cumplió con el procedimiento previsto en el artículo 503 de la Ley Federal del Trabajo de aplicación supletoria, para determinar si a la actora le asiste el carácter de beneficiaria de ***** [1], además de valorar los elementos de prueba que acreditan el vínculo que tenía con la trabajadora fallecida, debe atenderse al orden orientador que establece el artículo 501 de la Ley Federal del Trabajo, que señala:

Artículo 501.- Tendrán derecho a recibir indemnización en los casos de muerte o desaparición derivada de un acto delincencial:

I. La viuda o el viudo, los hijos menores de dieciocho años y los mayores de esta edad si

tienen una incapacidad de cincuenta por ciento o más, así como los hijos de hasta veinticinco años que se encuentran estudiando en algún plantel del sistema educativo nacional; en ningún caso se efectuará la investigación de dependencia económica, dado que estos reclamantes tienen la presunción a su favor de la dependencia económica;

II. Los ascendientes concurrirán con las personas mencionadas en la fracción anterior sin necesidad de realizar investigación económica, a menos que se pruebe que no dependían económicamente del trabajador;

III. A falta de cónyuge supérstite, concurrirá con las personas señaladas en las dos fracciones anteriores, la persona con quien el trabajador vivió como si fuera su cónyuge durante los cinco años que precedieron inmediatamente a su muerte, o con la que tuvo hijos, sin necesidad de realizar investigación económica, siempre que ambos hubieran permanecido libres de matrimonio durante el concubinato;

IV. Las personas que dependían económicamente del trabajador concurrirán con quienes estén contemplados en cualquiera de las hipótesis de las fracciones anteriores, debiendo acreditar la dependencia económica, y



V. A falta de las personas mencionadas en las fracciones anteriores, el Instituto Mexicano del Seguro Social.”

16. El artículo anterior dispone quiénes tienen derecho a percibir en forma legítima las indemnizaciones y percepciones derivadas de la muerte del trabajador, y para ello se establece el orden orientador y, en su caso, concurrente, iniciando por la viuda, o el viudo y los hijos menores de dieciséis años, siguiendo con los hijos mayores de esa edad si tienen una incapacidad de cincuenta por ciento o más; continuando con los ascendientes, concubina y concubinario, y con diversas personas que dependieran económicamente de aquél, concluyendo con el Instituto Mexicano del Seguro Social.

17. Particularidades del caso. En ese contexto, a continuación se analiza el material probatorio que obra en autos y que fue admitido en audiencia de ley de veintisiete de abril de dos mil veintitrés, en términos de lo previsto en el artículo 137⁸ de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, del que se concluye:

1. ***** ** ***** ***** *****^[1], era empleada de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, lo que se acredita con las constancias que integran el

8. Artículo 137.- El Tribunal apreciará en conciencia las pruebas que se le presenten, sin sujetarse a reglas fijas para su estimación, y resolverá los asuntos a verdad sabida y buena fe guardada, debiendo expresar en su laudo las consideraciones que se funde su decisión.

DESIGNACIÓN DE PERSONAS
BENEFICIARIAS 1/2023-PDB

expediente personal de la trabajadora, específicamente el nombramiento.

2. La trabajadora falleció el veintinueve de diciembre de dos mil veinte, lo que se acredita con el acta de defunción número ****^[7].
3. ***** *****^[1] es la madre de la trabajadora fallecida, lo que se acredita con el acta de nacimiento a nombre de la trabajadora fallecida de la que se desprende que fue registrada por aquélla.
4. El padre de la fallecida trabajadora, *****^[1], falleció el veintiuno de marzo de dos mil cuatro, lo que se acredita con el acta de defunción número ***^[7].
5. La finada trabajadora no dejó viudo, hijos ni concubinario, máxime que nadie se apersonó al procedimiento a demostrar tener tal vínculo.

18. Incluso, debe destacarse que al término de treinta días naturales de las convocatorias colocadas en los inmuebles donde se ubican las ***** ** ***** * ** *****
***** ** ** ***** ***** ** ***** ** ** *****^[6], así como en los estrados de la Comisión de Conflictos Laborales del Poder Judicial de la Federación, **nadie se apersonó al procedimiento a reclamar algún derecho como beneficiario de la trabajadora fallecida** por lo que, el presidente de la Comisión de Conflictos Laborales del Poder Judicial de la Federación declaró perdido el derecho a comparecer al procedimiento y a ofrecer pruebas.



19. En esas condiciones, queda plenamente demostrado que ***** ***** [1] es madre de ***** [1], lo que se advierte del acta de nacimiento de ésta; asimismo, respecto del otro progenitor (padre) de la finada trabajadora, se acredita que falleció el veintinueve de diciembre de dos mil veinte; entonces, con fundamento en la fracción II⁹ del artículo 501, de la Ley Federal del Trabajo, se declara a ***** [1], como beneficiaria de los derechos laborales de la extinta trabajadora ***** [1], declaratoria que se hace con motivo de operar la presunción legal de ser dependiente económica de la extinta servidora pública, máxime que en autos no existe prueba alguna tendente a desvirtuar esa dependencia.

20. Cabe señalar que lo determinado en este procedimiento no trasciende a las prestaciones respecto de las cuales exista un formato de designación de beneficiarios, específicamente, a las prestaciones a las que se refirió en el apartado de antecedentes, a saber, contrato de la cuenta individual S.A.R., pagos de defunción y ayuda de gastos de defunción, y seguro colectivo de vida o invalidez total y permanente.

VI. DERECHO DE LA BENEFICIARIA A LA DEVOLUCIÓN DEL FONDO DE RESERVA INDIVIDUALIZADO.

- 9. **Artículo 501.-** Tendrán derecho a recibir indemnización en los casos de muerte o desaparición derivada de un acto delincencial: (...)
- II. Los ascendientes concurrirán con las personas mencionadas en la fracción anterior sin necesidad de realizar investigación económica, a menos que se pruebe que no dependían económicamente del trabajador;

DESIGNACIÓN DE PERSONAS
BENEFICIARIAS 1/2023-PDB

21. Como se advierte del análisis del escrito que dio lugar a este procedimiento y de sus anexos, ***** [1], ha solicitado la entrega de los recursos del Fondo de Reserva Individualizado; sin embargo, la persona titular de la Dirección General de Recursos Humanos de la Suprema Corte de Justicia de la Nación hizo del conocimiento de esta Comisión de Conflictos Laborales que la trabajadora finada ***** [1] no presentó el respectivo formato de designación de beneficiarios.

22. En esa virtud, para resolver lo conducente, debe precisarse cuál es la naturaleza del referido Fondo, el cual se encuentra regulado por los “Lineamientos del Plan del Fondo de Reserva Individualizado para el Personal del Nivel Operativo de la Suprema Corte de Justicia de la Nación”, los que disponen, en lo que interesa:

“PRIMERO. Los presentes lineamientos tienen por objeto establecer las bases para el funcionamiento del fondo de reserva individualizado cuyo propósito es fomentar el ahorro y proporcionar un apoyo económico a favor de los servidores públicos del nivel operativo de la Suprema Corte de Justicia de la Nación en tanto se reincorporan, en su caso, al mercado laboral ante la eventualidad de su separación del servicio público, independientemente de la causa que lo origine.



(...)

SEXTO. Para gozar del beneficio del fondo de los servidores públicos comprendidos en los puestos de personal operativo deberán manifestarlo por escrito, a través del formato que para tal efecto elabore la Dirección de Personal, en el que conste su autorización de incorporarse al fondo, para que se realicen descuentos por el monto de las aportaciones vía nomina, así como la designación de sus beneficiarios. --- El escrito de consentimiento deberá anexarse al expediente personal de cada servidor público. ---En todo momento los trabajadores tendrán derecho a solicitar a la Dirección de Personal el saldo de su cuenta y los datos de la institución financiera que administra el fondo.

(...)

DÉCIMO QUINTO. El fondo de ahorro se constituirá con las aportaciones ordinarias del 2% del sueldo que al efecto se descuenta bien nómina de los servidores públicos, las aportaciones que en el mismo porcentaje e importe realiza la Suprema Corte, así como el rendimiento producido por éstas.”

23. Como se advierte, el Fondo de Reserva Individualizado tiene como propósito fomentar el ahorro y proporcionar un apoyo económico a favor de los trabajadores de nivel operativo, ante una eventual separación del servicio público, destacando que para

gozar de ese beneficio es necesario que el servidor público lo manifieste por escrito para obtener la autorización de la Dirección de Personal a fin de incorporarse al Fondo y a que se le realicen los descuentos por el monto de las aportaciones correspondientes vía nómina, así como la designación de beneficiarios, el cual será administrado por una institución financiera, y estará constituido con las aportaciones ordinarias de un porcentaje del sueldo del servidor público, las aportaciones que realice la Suprema Corte en igual porcentaje, así como el rendimiento que produzca el fondo de ahorro.

24. En ese contexto, al ser el Fondo de Reserva Individualizado un fondo de ahorro integrado con las aportaciones del trabajador y patrón así como con el rendimiento que éstas produzcan, las cantidades ahorradas son un beneficio exclusivo del trabajador e integran su salario integrante de su patrimonio cuando aquéllas deban liquidarse; por ende, debe estimarse que aquél constituye una prestación laboral extralegal a que tienen derecho los trabajadores de nivel operativo de la Suprema Corte de Justicia de la Nación para generar un ahorro y obtener apoyo económico, en caso de separación del servicio.¹⁰

10. En lo conducente, sirve de apoyo la tesis jurisprudencial de la Segunda Sala cuyo rubro, texto y datos de localización son del tenor: **“SALARIO. EL FONDO DE AHORRO ES PARTE INTEGRANTE DE AQUÉL.** Acorde con diversos precedentes sustentados por esta Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, donde se examinaron los elementos integrantes del salario de los trabajadores, así como la noción y naturaleza del fondo de ahorro para tales efectos, se concluye que dicho fondo, en la porción aportada por el patrón, es parte integrante del salario, al constituir una prestación extralegal percibida por los trabajadores a cambio de su trabajo, que además de incrementar su patrimonio tiene como fin primordial fomentar en ellos el hábito del ahorro.” (Novena Época, Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta, Tomo XXXIII, Febrero de 2011, página 1064, registro digital 162722).



25. Cabe precisar que la inexistencia de formato de designación de beneficiarios del Fondo de Reserva Individualizado se acredita con lo manifestado en el oficio DGRH/SGADP/DRL-671-2023 de dieciséis de junio de dos mil veintitrés, suscrito electrónicamente por la persona titular de la ***** ** ***** ** ** ***** ***** ** ***** ** ***** ** *****^[6] al señalar: ***“...hago de su conocimiento que de una búsqueda tanto en el expediente personal electrónico (el expediente físico se encuentra en esa H. Comisión de Conflictos Laborales) de la persona, así como en los archivos con los que cuenta esta Dirección General no se ubicó el documento solicitado...”***

26. Ante ello, al tratarse de una prestación extralegal, su pago a la persona designada como beneficiaria se rige por lo previsto en el artículo 115 de la Ley Federal del Trabajo y, ante la inexistencia del formato respectivo, debe atenderse a lo dispuesto por el diverso 501 del propio ordenamiento, así como en lo previsto en el 41 del AGCCCL, por lo que al haberse reconocido el carácter de beneficiaria a ***** *****^[1], le asiste el derecho a la devolución del saldo que obre actualmente en dicho Fondo.

VII. DECISIÓN.

Por tanto, se determina que a ***** *****^[1] en su carácter de beneficiaria de ***** ** ***** *****^[1], le asiste el derecho a obtener la devolución del saldo que obra en el Fondo de Reserva Individualizado, por lo cual se

DESIGNACIÓN DE PERSONAS
BENEFICIARIAS 1/2023-PDB

vincula a la ***** ** ***** ** ** ***** ** **
***** ** ** *****^[6] para que realice los trámites necesarios
para que a la brevedad entregue los recursos disponibles en el
referido Fondo a nombre de la trabajadora ***** ** *****
*****^[1] a dicha beneficiaria.

Ante tal condena pecuniaria, en términos de lo previsto en los artículos 84¹¹ del AGCCCL y 161, parte final,¹² de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, de aplicación supletoria, la persona titular de la referida Dirección General deberá remitir a la presidencia de esta Comisión dentro del plazo de diez días hábiles contados a partir de que se notifique esta resolución, la constancia en la que acredite la devolución antes referida, o bien, justifique los obstáculos que al efecto haya advertido.

Por lo expuesto y fundado, con apoyo además en lo dispuesto en los artículos del 152 al 161 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, y 41 del AGCCCL, se resuelve:

PRIMERO. Se declara a ***** ** *****^[1]
beneficiaria de los derechos laborales generados por la
trabajadora fallecida ***** ** *****^[1], en

11. **Artículo 84. De la ejecución eficaz de las resoluciones.** La Comisión tiene la obligación de proveer la eficaz e inmediata ejecución de las sentencias y, a ese efecto, dictará todas las medidas necesarias en la forma y términos que a su juicio sean procedentes.

12. **Artículo 161.-** La audiencia se reducirá a la lectura y discusión del proyecto de resolución del caso y a la votación del mismo por la Comisión de Conflictos Laborales del Poder Judicial de la Federación. Si fuere aprobado en todas sus partes o con alguna modificación, pasará a la Presidenta o Presidente de la Comisión para su cumplimiento.



términos de lo precisado en el **apartado V** de esta resolución.

SEGUNDO. Se declara a ***** [1]
beneficiaria de los recursos del Fondo de Reserva Individualizado
de la trabajadora fallecida ***** [1], en
términos de lo precisado en el **apartado VI** de esta resolución.

TERCERO. Se instruye a la persona titular de la *****
***** ** ***** ** ** ***** ** ***** ** ** ***** [6]
para que, en el ámbito de sus atribuciones, realice las gestiones
pertinentes para el pago del saldo correspondiente que, en su
caso, obre en el Fondo de Reserva Individualizado, en favor de
la persona declarada beneficiaria en el punto resolutive anterior.

CUARTO. Se dejan a salvo los derechos de las personas
que, en su caso, hayan sido designadas como beneficiarias de la
trabajadora finada, respecto de los formatos que existan de
diversas instituciones, para que los hagan valer conforme a la
normatividad que rija las relaciones contractuales relativas.

Notifíquese a las partes la presente resolución y cúmplase.

Así lo resolvieron, por unanimidad de votos, los integrantes
de la Comisión de Conflictos laborales del Poder Judicial de la
Federación.

Firman los que en ella intervinieron y la Secretaria de
Acuerdos, quien autoriza y da fe.

**DESIGNACIÓN DE PERSONAS
BENEFICIARIAS 1/2023-PDB**

**TERCER INTEGRANTE Y PRESIDENTE DE LA
COMISIÓN DE CONFLICTOS LABORALES DEL
PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN**

JOSÉ ARTURO LUIS PUEBLITA PELISIO

**INTEGRANTE DESIGNADO POR LA SUPREMA
CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN**

RAFAEL COELLO CETINA

**INTEGRANTE DESIGNADO POR EL SINDICATO DE
TRABAJADORES DEL PODER JUDICIAL DE LA
FEDERACIÓN**

TOMÁS ESPINO GARCÍA

SECRETARIA DE ACUERDOS

LIC. ALMA MARGARITA FLORES RODRÍGUEZ

Esta página corresponde a la resolución emitida por los integrantes de la Comisión de Conflictos Laborales del Poder Judicial de la Federación en sesión celebrada de diez de julio de dos mil veintitrés, en el **procedimiento de designación de personas beneficiarias 1/2023-PDB**. Conste.

Unidad Administrativa: Comisión de Conflictos Laborales del Poder Judicial de la Federación.



Clasificación de información: Confidencial por contener datos personales.

Período de clasificación: Sin temporalidad por ser confidencial.

Fundamento Legal: 113, fracciones I y III, de la *Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública* y, el punto *Sexagésimo Tercero de los Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas.*

Documento del que se elabora la versión pública: 1/2023-PDB

Lista de datos personales testados:

- * [1] Nombre y/o apellido persona física.
- * [2] Nombre de persona moral.
- * [3] Domicilio.
- * [4] Nombre o número de puesto.
- * [5] Cifra monetaria.
- * [6] Nombre y/o domicilio de diverso órgano.
- * [7] Expediente, folio u oficio.
- * [8] Estado de salud.
- * [9] Número de teléfono.

Fecha y número del acta de la sesión de Comité donde se analizó la confidencialidad de diversos datos: Resoluciones de cumplimiento 40/2019 y 42/2019, de 5 y 12 de diciembre de 2019, respectivamente.

Link a la versión pública de las determinaciones del Comité de Transparencia

https://www.cjf.gob.mx/hrt_A70_FXXXIX_2019_C11_Cumplimiento_40_2019.pdf

https://www.cjf.gob.mx/hrt_A70_FXXXIX_2019_C11_Cumplimiento_42_2019.pdf

Nombre: Alma Margarita Flores Rodríguez.

Puesto: Secretaria Técnica.

Nombre: Manuel Alejandro Ortuño Maldonado.

Puesto: Analista especializado.